

Prot. 313 - RI del 29/05/2023

AVVISO PUBBLICO
COSTITUZIONE DI UNA LISTA (*Short List*) DI FIGURE PROFESSIONALI
PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DI DOCENZA
ANNUALITA' giugno 2023- maggio 2024

PREMESSO CHE

- per comprovate e specifiche esigenze cui non può far fronte con personale in servizio, l'Azienda Speciale Centro Italia può avvalersi di soggetti esterni, di particolare e comprovata specializzazione, mediante conferimento di incarichi individuali a persone fisiche nelle forme del lavoro autonomo, di natura occasionale, per mezzo di contratti di prestazione d'opera o d'opera intellettuale, secondo quanto disciplinato dal Regolamento dell'azienda Speciale Centro Italia per il conferimento di incarichi professionali esterni – approvato il 14 Marzo 2022 - in conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 6 e seguenti, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;
- il suddetto Regolamento disciplina i criteri, i requisiti e le modalità per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Azienda Speciale Centro Italia nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità e pubblicità, anche al fine di consentire la razionalizzazione della spesa ad essi correlata;
- al conferimento degli incarichi si procederà secondo le modalità e nel rispetto dei requisiti indicati nel presente avviso.

Il presente Avviso è volto a raccogliere le manifestazioni di interesse per la costituzione di una lista (*Short List*) per il conferimento di incarichi di esperti da coinvolgere nelle attività di docenza nell'ambito di corsi di formazione organizzati dall'azienda Speciale Centro Italia.

Articolo 1. Oggetto dell'incarico e rapporto contrattuale

L'Azienda Speciale Centro Italia – Azienda speciale della CCIAA di Rieti Viterbo emana il presente Avviso Pubblico al fine di individuare idonee professionalità da coinvolgere nelle attività di docenza che potranno essere realizzate nel corso dell'anno 2023-24 e afferenti alle materie ed iniziative formative riportate nella Tabella 1.

Il Candidato potrà scegliere **al massimo due aree didattiche tra quelle riportate nella Tabella 1** e ciò in funzione delle specifiche competenze professionali e didattiche maturate (*i requisiti minimi sono riportati nell'art. 4 - Requisiti specifici richiesti e procedura di iscrizione alla lista*), oltre ad eventuali qualifiche o competenze aggiuntive, così come saranno descritte ed evidenziate nel proprio curriculum vitae e sottoscritto nella domanda - Allegato A.



Tabella 1

CODICE	MATERIA	Eventuali qualifiche o competenze aggiuntive richieste
1.1	Adempimenti, responsabilità ed obblighi dell'imprenditore agricolo in materia di previdenza, contratti di lavoro dei dipendenti, gestione aziendale contabile, fiscale	
1.2	PAC, PSR e Condizionalità	
1.3	Applicazione della normativa vigente in materia di sicurezza aziendale (D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii) a tutela della salute dei lavoratori, dell'igiene e sicurezza degli ambienti di lavoro nel settore agroalimentare e zootecnico	
1.4	Salvaguardia del territorio secondo il PAN – Piano d'Azione Nazionale per l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari Metodi e tecniche a basso impatto per il controllo delle avversità per le produzioni agricole	
1.5	Tecniche di promozione e marketing dei prodotti agricoli	
1.6	Tecniche di tracciabilità, certificazione ed etichettatura delle produzioni agricole	
1.7	Tecniche di riduzione degli input energetici in agricoltura Valorizzazione scarti e sottoprodotti a fini agronomici alimentari ed energetici	
1.8	Promozione della capacità imprenditoriale, multifunzionalità e diversificazione nel settore agroalimentare Promozione filiera agroalimentare corta	
1.9	Produzioni dietetiche e salutistiche (BIO)	
1.10	Tecniche di diversificazione produttiva in agricoltura Innovazione a supporto delle produzioni vegetali e zootecniche	
2.1	Sicurezza sul lavoro: concetti generali sulla prevenzione e sicurezza sul lavoro: - concetti di rischio; - danno; - prevenzione; - protezione; - organizzazione della prevenzione aziendale; - diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; - organi di vigilanza, controllo e assistenza.	
2.2	Disciplina del rapporto di lavoro: disciplina legislativa del contratto di apprendistato, diritti e i doveri dei lavoratori, elementi che compongono la retribuzione e il costo del lavoro	
2.3	Comunicare e cooperare: conoscere le regole del processo comunicativo, individuare le proprie modalità comunicative e i comportamenti che si adottano in relazione, individuare gli elementi che ostacolano la comunicazione, sviluppare la capacità di trasmettere un messaggio su canali diversificati (via orale, scritta), comprendere i fattori che regolano la comunicazione in ambito aziendale ed individuare i flussi comunicativi all'interno della propria azienda, nonché capire l'importanza della comunicazione nella propria attività lavorativa.	



2.4	Organizzazione ed economia: principi e modalità dell'organizzazione del lavoro nell'impresa: ruoli e funzioni, principali elementi economici e commerciali dell'impresa: condizioni e fattori di redditività e contesto di riferimento di un'impresa, principi di qualità e soddisfazione del cliente.	
2.5	Competenze trasversali e relazionali: valutare le competenze e risorse personali in relazione al lavoro ed al ruolo professionale, analizzare e risolvere situazioni problematiche, definire la propria collocazione nell'ambito di una struttura organizzativa, apprendere ad apprendere.	
3.1	Faunistica venatoria	Esperto tecnico faunistico laureato
3.2	Balistica delle armi da caccia	Esperto in balistica e/o Esperto di tiro
3.3	Conduzione cani per attività venatoria	Esperto cinofilo riconosciuto da ENCI
4.1	Inquadramento della professione di Operatore forestale: Orientamento al ruolo, Elementi di diritto del lavoro, contrattualistica, regimi fiscali e responsabilità civile Agire professionalmente nel cantiere forestale: Elementi di base di selvicoltura, Elementi di base di legislazione forestale ed ambientale, Organizzazione del cantiere forestale nelle diverse fasi di lavoro, Tecniche di organizzazione e gestione del cantiere	
4.2	Operare in sicurezza nel cantiere forestale: Legislazione sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e applicazione delle norme di sicurezza, Gli obblighi del datore di lavoro e del lavoratore, Normativa sulla sicurezza negli interventi forestali, Documento di valutazione specifica dei rischi di cantiere forestale, Dispositivi di protezione individuale (D.P.I.).	
4.3	Abbatte le piante in condizioni normali e contesti di lavoro semplici e complessi: Interpretare e valutare i rischi connessi agli interventi di abbattimento in contesti complessi, Individuare le attrezzature in relazione al tipo di intervento da realizzare, Applicare tecniche ed utilizzare attrezzature per l'abbattimento e l'atterramento, conformemente alla valutazione del rischio e nel rispetto delle norme sulla sicurezza del lavoro, in contesti complessi, Applicare tecniche speciali di taglio, utilizzando le relative attrezzature, Applicare procedure di lavoro in cantiere forestale.	Attestato riconosciuto di Istruttore forestale
4.4	Realizzare le operazioni di concentramento ed esbosco del legname via terra	Attestato riconosciuto di Istruttore forestale
4.5	Manutenere mezzi ed attrezzature di lavoro e curare animali da trasporto del legname	Attestato riconosciuto di Istruttore forestale
5	Digital marketing	
6	Turismo	
7	Educazione e scienze psicopedagogiche e sociali	
8	Tecniche di coaching	
9	Igiene alimenti, Piani di autocontrollo aziendale e HACCP	

L'Azienda Speciale Centro Italia potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Per lo svolgimento dell'incarico l'Azienda Speciale Centro Italia proporrà e corrisponderà un compenso lordo orario omnicomprensivo oltre IVA aliquota vigente che sarà definito sia in funzione del budget assegnato ad ogni singola iniziativa, sia riguardo la specificità, complessità e livello di approfondimento didattico richiesto, comunque per un minimo di 30 euro l'ora ed un massimo di 60 euro l'ora, salvo diverse disposizioni stabilite da eventuali Avvisi pubblici per la realizzazione di attività formative finanziate.

Il territorio nel quale potranno essere svolte le attività di docenza è quello delle province di Rieti e Viterbo.

Il conferimento dell'incarico sarà inquadrato contrattualmente come prestazione professionale di lavoro autonomo. Resta inteso che l'eventuale attribuzione di incarico come prestazione occasionale potrà aver luogo solo nel caso in cui per Centro Italia – utilizzatore - ricorrano le condizioni come stabilite all'art. 1, c. 342, lettera a), della legge di Bilancio per il 2023.

Il pagamento sarà liquidato ad avvenuta conclusione dell'intero percorso formativo dietro rilascio di idonea documentazione fiscale e successivamente all'avvenuta verifica della regolarità contributiva.

Articolo 2. Requisiti generali per l'ammissione alla lista

Per essere ammesso alla selezione, il candidato (indipendentemente dal profilo indicato nella domanda di partecipazione) deve possedere, al momento della presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali:

- essere cittadino italiano o appartenente ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali, anche non definitive, e di non avere procedimenti penali in corso per gravi reati contro la Pubblica Amministrazione o per altri gravi reati che incidano sulla moralità professionale;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- assenza di cause di incompatibilità e/o inconfiribilità, secondo le vigenti normative, con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse in ordine all'attività dell'Azienda Speciale Centro Italia.
- non avere riportato condanne penali, anche non definitive, e di non avere procedimenti in corso per gravi reati contro la Pubblica Amministrazione o per altri gravi reati che incidano sulla moralità professionale.

Articolo 3. Requisiti minimi richiesti e procedura di iscrizione alla lista

L'inserimento nell'elenco (Short List) non comporta alcun diritto ad ottenere incarico professionale dall'Azienda speciale Centro Italia.

Le domande pervenute entro i termini e le modalità stabiliti dal presente Avviso Pubblico, saranno istruite e valutate dall'Azienda Speciale Centro Italia – *Azienda speciale della CCIAA di Rieti Viterbo*.

Il candidato, per accedere alle liste dei docenti per materia dovrà dimostrare attraverso il proprio curriculum vitae e quindi sottoscrivere nella domanda, i seguenti requisiti:

- possedere almeno il Diploma di scuola secondaria o titolo equipollente;

- avere almeno 36 mesi di esperienza professionale attinente alle materie scelte e maturati, anche non continuativa, negli ultimi 5 anni (dal 01.05.2018 fino alla presentazione della domanda);
- avere svolto negli ultimi 3 anni (dal 01.05.2020 fino alla presentazione della domanda) almeno 15 ore di didattica nelle materie scelte o similari.
- eventuali qualifiche e competenze aggiuntive richieste di cui all'art 1 del presente avviso.

Le domande pervenute in tempo utile saranno esaminate da un Gruppo di valutazione nominato con nota del Direttore Generale per accertare la loro rispondenza ai requisiti sopra indicati. L'esame consisterà nella verifica dell'esistenza e rispondenza degli elementi richiesti nell'Avviso con quanto dichiarato dal candidato nella documentazione allegata, richiedendo, ove necessario, le opportune informazioni integrative.

I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti saranno inseriti in ordine alfabetico nella short List ovvero negli elenchi di pertinenza.

L'Azienda Speciale Centro Italia si riserva l'attribuzione definitiva delle aree didattiche come richieste dal candidato nella domanda Allegato A, laddove ritenesse le stesse non in linea con i contenuti ed esperienze descritte nel curriculum vitae presentato.

L'Azienda Speciale Centro Italia potrà procedere all'affidamento dell'incarico anche in caso di presentazione di una sola domanda per area didattica. In caso di più domande pervenute per area didattica l'Azienda Speciale Centro Italia effettuerà idonea rotazione degli incarichi previa acquisizione della disponibilità del candidato a svolgere docenza secondo la tempistica prevista dalla singola iniziativa.

Inoltre, nel caso non risultassero pervenute domande per le specifiche aree didattiche, o nel caso si debba progettare ed organizzare un intervento formativo non ricadente nelle aree didattiche prescelte, l'Azienda Speciale Centro Italia potrà procedere all'affidamento diretto a professionalità di comprovata esperienza disponibile sul mercato, anche senza ulteriore esperimento di procedura di selezione.

Con il presente avviso pubblico non è posta in essere alcuna procedura concorsuale, paraconcorsuale, di gara d'appalto o trattativa privata.

Articolo 4. Modalità di presentazione della domanda

La domanda (domanda allegato A) unitamente alla documentazione nella stessa esplicitata, dovranno essere inoltrate tramite PEC o email ordinaria all'indirizzo aziendacentroitalia@pec.it, a pena di esclusione entro il 31/05/2024. È previsto un aggiornamento continuo della short list sulla base delle nuove candidature pervenute.

La data e l'ora di presentazione sono stabilite dalla data e ora di trasmissione documentate dalla avvenuta consegna del messaggio all'Azienda Speciale Centro Italia.

A pena di esclusione, nell'oggetto deve essere indicata in chiaro la seguente dicitura: **"Manifestazione interesse per docenza corsi 2023-2024"**.

Il recapito tempestivo rimane ad esclusivo rischio del mittente. L'Azienda Speciale Centro Italia declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte degli interessati o per eventuali disguidi telematici imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore o comunque non imputabili a colpa dell'Azienda stessa.

La mancata presentazione nei termini e secondo le modalità indicate precedentemente comporterà l'esclusione del candidato partecipante dalla presente procedura.

Articolo 5. Verifica delle candidature e Modalità di affidamento degli incarichi

L'ufficio amministrativo provvederà all'individuazione dei soggetti a cui affidare gli incarichi ai candidati ammessi per ciascuna categoria riportata nell'elenco 1, in base all'ordine cronologico di presentazione della domanda.

Fermo quanto stabilito dal presente avviso, l'Azienda potrà procedere all'affidamento di incarichi secondo quanto previsto dal regolamento per il conferimento di incarichi professionali ad esperti esterni.

Articolo 6. Trattamento dei dati personali

L'Azienda Speciale Centro Italia – Azienda speciale della CCIAA di Rieti Viterbo informa i concorrenti interessati che ogni informazione personale acquisita sarà trattata nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679 sulla protezione dei dati. Sulla home page del sito aziendacentroitalia@pec.it è disponibile la nota informativa.

Articolo 7. Validità dell'avviso e disposizioni finali

I risultati di cui al presente avviso pubblico avranno validità fino al giorno 31/05/2024, salvo motivata proroga.

L'Azienda Speciale Centro Italia – Azienda speciale della CCIAA di Rieti Viterbo si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente Avviso Pubblico, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

La partecipazione alla procedura di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente Avviso Pubblico.

L'atto giuridicamente vincolante tra le parti è il contratto d'incarico, debitamente sottoscritto dalle stesse.

Per quanto non espressamente contemplato nel presente Avviso Pubblico, sono applicabili e si intenderanno inserite le disposizioni contenute nelle vigenti normative, disciplinanti la materia.

Il presente Avviso Pubblico è pubblicato integralmente sul sito internet www.aziendacentroitalia.it

* * * * *

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI:

Azienda Speciale Centro Italia

Sede legale: Via Paolo Borsellino, 16 – 02100 Rieti

Il Responsabile può essere contattato ai seguenti recapiti:

DPO Srls

Via Cantalupo 1/A - 02100 Rieti

Tel. 0746/484287

PEC: dpo@arubapec.it

Referente: Sig. Giuseppe Langellotti.

Rieti, 29/05/2023

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Giancarlo Cipriano)