

Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce anzianità di servizio da - a :	0-5		5-10		TOTALE GENERALE
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Qualifica					
DIRETTORE*	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	0	0	4	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	2	2
TOTALE GENERALE	0	0	1	6	7

Dipendenti per fascia d'età

Fasce dipendenti per età da - a :	30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		TOTALE GENERALE
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Qualifica											
DIRETTORE*	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	2	0	0	0	0	0	1	0	1	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
TOTALE GENERALE	0	2	0	0	0	2	0	1	1	1	7

Dipendenti per Titolo di Studio

	Fino alla scuola dell'obbligo		Licenza media superiore		Laurea		Totale Personale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Qualifica							
DIRETTORE*	0	0	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	0	0	3	0	1	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	2	0	0	2
TOTALE GENERALE	0	0	0	5	1	1	7

* autosospensione dall'incarico di Direttore dell'Azienda Speciale Centro Italia Rieti, avvenuta con nota del 31/03/2015, riconducibile all'incertezza interpretativa di quanto disposto al III Capo – Art. 4 del D. Leg. vo n° 39 dell'8 aprile 2013 e dell'art. 29 ter del D.L. 21 giugno 2013 convertito nella L. n° 98 del 9 agosto 2013.

Costo del personale	
Competenze del personale	149.802,14
Oneri sociali	43.596,89
Accantonamento annuale TFR	12.488,96
Altre spese per il personale	56,88

Per il principio dell'omnicomprensività non è prevista la corresponsione da parte dell'Azienda Speciale di alcuna retribuzione aggiuntiva al Direttore dell'Azienda Speciale.

Personale a Tempo Indeterminato									
Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12		Dotazioni
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE	1	0	0	0	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	4	0	0	0	0	0	4	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	2	0	0	0	0	0	2	2
TOTALE GENERALE	1	6	0	0	0	0	1	6	7

Dipendenti per Anzianità di Servizio					
Fasce anzianità di servizio da - a :	0-5		5-10		TOTAL E GENERALE
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE*	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	0	0	4	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	2	2
TOTALE GENERALE	0	0	1	6	7

* autosospensione dall'incarico di Direttore dell'Azienda Speciale Centro Italia Rieti dal 27/03/2019, riconducibile all'incertezza interpretativa di quanto disposto al III Capo – Art. 4 del D. Leg. vo n° 39 dell'8 aprile 2013 e dell'art. 29 ter del D.L. 21 giugno 2013 convertito nella L. n° 98 del 9 agosto 2013.

Dipendenti per fascia d'età											
Fasce dipendenti per età da - a :	30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		TOTAL E GENERALE
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE*	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
TOTALE GENERALE	0	1	0	1	0	2	0	1	1	1	7

* autosospensione dall'incarico di Direttore dell'Azienda Speciale Centro Italia Rieti dal 27/03/2019, riconducibile all'incertezza interpretativa di quanto disposto al III Capo – Art. 4 del D. Leg. vo n° 39 dell'8 aprile 2013 e dell'art. 29 ter del D.L. 21 giugno 2013 convertito nella L. n° 98 del 9 agosto 2013.

Dipendenti per Titolo di Studio							
Qualifica	Fino alla scuola dell'obbligo		Licenza media superiore		Laurea		Totale Personale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE*	0	0	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	0	0	3	0	1	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	2	0	0	2
TOTALE GENERALE	0	0	0	5	1	1	7

* autosospensione dall'incarico di Direttore dell'Azienda Speciale Centro Italia Rieti dal 27/03/2019, riconducibile all'incertezza interpretativa di quanto disposto al III Capo – Art. 4 del D. Leg. vo n° 39 dell'8 aprile 2013 e dell'art. 29 ter del D.L. 21 giugno 2013 convertito nella L. n° 98 del 9 agosto 2013.

Costo del personale	
Competenze del personale	147.036,74
Oneri sociali	43.048,92
Accantonamento annuale TFR	12.407,31
Altre spese per il personale	-

Per il principio dell'omnicomprensività non è prevista la corresponsione da parte dell'Azienda Speciale di alcuna retribuzione aggiuntiva al Direttore dell'Azienda Speciale.

Personale a Tempo Indeterminato										
Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12		Dotazione	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
DIRETTORE	1	0	0	0	0	0	1	0	1	
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	4	0	0	0	0	0	4	4	
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	2	0	0	0	0	0	2	2	
TOTALE GENERALE	1	6	0	0	0	0	1	6	7	

Dipendenti per Anzianità di Servizio					
Fasce anzianità di servizio da -	0-5		5-10		TOTALE GENERALE
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Qualifica					
DIRETTORE*	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	0	0	4	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	2	2
TOTALE GENERALE	0	0	1	6	7

*Reintegro del dr.Giancaro Cipriano quale Direttore dell'AS in data 15 giugno 2020 in seguito al venir meno dell'ipotesi di inconfiribilità/incompatibilità come da parere ANAC rilasciato nell'adunanza del 27/05/2020.

Dipendenti per fascia di età													
Fasce dipendenti per età da - a	30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		TOTAL E GENERALE
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
Qualifica													
DIRETTORE*	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
TOTALE GENERALE	0	1	0	1	0	2	0	1	1	1	0	0	7

*Reintegro del dr.Giancaro Cipriano quale Direttore dell'AS in data 15 giugno 2020 in seguito al venir meno dell'ipotesi di inconfiribilità/incompatibilità come da parere ANAC rilasciato nell'adunanza del 27/05/2020.

Dipendenti per Titolo di Studio							
Qualifica	Fino alla scuola dell'obbligo		Licenza media superiore		Laurea		Totale Personale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE*	0	0	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	0	0	3	0	1	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	2	0	0	2
TOTALE GENERALE	0	0	0	5	1	1	7

*Reintegro del dr.Giancaro Cipriano quale Direttore dell'AS in data 15 giugno 2020 in seguito al venir meno dell'ipotesi di inconfiribilità/incompatibilità come da parere ANAC rilasciato nell'adunanza del 27/05/2020.

Costo del personale	
Competenze del personale	148.831,15
Oneri sociali	43.424,83
Accantonamento annuale TFR	15.290,70
Altre spese per il personale	-

Per il principio dell'omnicomprensività non è prevista la corresponsione da parte dell'Azienda Speciale di alcuna retribuzione aggiuntiva al Direttore dell'Azienda Speciale.

Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12		Dotazione
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE	1	0	0	0	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	4	0	0	0	0	0	4	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	2	0	0	0	0	0	2	2
TOTALE GENERALE	1	6	0	0	0	0	1	6	7

Dipendenti per Anzianità di Servizio

Qualifica	0-5		5-10		TOTAL E GENERALE
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	0	0	4	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	2	2
TOTALE GENERALE	0	0	1	6	7

Dipendenti per fascia di età

Qualifica	35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		TOTAL E GENERALE
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	2	0	0	0	1	0	0	0	1	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
TOTALE GENERALE	0	2	0	2	0	1	1	0	0	1	7

Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	Fino alla scuola dell'obbligo		Licenza media superiore		Laurea		Totale Personale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE*	0	0	0	0	1	0	1
DIPENDENTI III° LIVELLO	0	0	0	3	0	1	4
DIPENDENTI IV° LIVELLO	0	0	0	2	0	0	2
TOTALE GENERALE	0	0	0	5	1	1	7