

Rilevazione dei tassi di assenza e presenza art. 16 c.3 decreto 33/2013 anno 2022

| | DIRIGENTI | TOTALE DIPENDENTI | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI TEORICI TOTALI | TASSO PERCENTUALE PRESENZE | | TASSO PERCENTUALE ASSENZE * | | di cui: TOT. ASSENZE PER FERIE | | di cui: TOT. ASSENZE PER MALATTIA | | di cui: TOT. ASSENZE PER ALTRE CAUSE | |
|-----------|-----------|----------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------------|--------|--------------------------------|--------|-----------------------------------|--------|--------------------------------------|--------|---|-------|
| | | | | | GIORNI PRESENZE | TASSO | GIORNI ASSENZE | TASSO | GIORNI ASSENZA PER FERIE | TASSO | GIORNI ASSENZA PER MALATTIA | TASSO | GIORNI ASSENZA PER ALTRE CAUSE | TASSO |
| gennaio | 0 | 11 | 20 | 220 | 194 | 88,18% | 26 | 11,82% | 11 | 5,00% | 12 | 5,45% | 3 | 1,36% |
| febbraio | 0 | 11 | 20 | 220 | 197 | 89,55% | 23 | 10,45% | 10 | 4,55% | 11 | 5,00% | 2 | 0,91% |
| marzo | 0 | 11 | 23 | 253 | 209 | 82,61% | 44 | 17,39% | 17 | 6,72% | 26 | 10,28% | 1 | 0,40% |
| aprile | 0 | 11 | 19 | 209 | 201 | 96,17% | 8 | 3,83% | 3 | 1,44% | 1 | 0,48% | 4 | 1,91% |
| maggio | 0 | 11 | 22 | 242 | 234 | 96,69% | 8 | 3,31% | 5 | 2,07% | 0 | 0,00% | 3 | 1,24% |
| giugno | 0 | 11 | 21 | 231 | 173 | 74,89% | 58 | 25,11% | 39 | 16,88% | 14 | 6,06% | 5 | 2,16% |
| luglio | 0 | 11 | 21 | 231 | 196 | 84,85% | 35 | 15,15% | 9 | 3,90% | 8 | 3,46% | 18 | 7,79% |
| agosto | 0 | 11 | 22 | 242 | 101 | 41,74% | 141 | 58,26% | 124 | 51,24% | 9 | 3,72% | 8 | 3,31% |
| settembre | 0 | 11 | 22 | 242 | 217 | 89,67% | 25 | 10,33% | 2 | 0,83% | 11 | 4,55% | 12 | 4,96% |
| ottobre | 0 | 11 | 21 | 231 | 200 | 86,58% | 31 | 13,42% | 0 | 0,00% | 26 | 11,26% | 5 | 2,16% |
| novembre | 0 | 11 | 21 | 231 | 207 | 89,61% | 24 | 10,39% | 1 | 0,43% | 18 | 7,79% | 5 | 2,16% |
| dicembre | 0 | 11 | 20 | 220 | 186 | 84,55% | 34 | 15,45% | 10 | 4,55% | 17 | 7,73% | 7 | 3,18% |

*Le percentuali di assenza del personale si riferiscono alla mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo - malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio.